

SE CUIDE
TEAMO

Versão 2.0

**UMA AÇÃO DO
CORAÇÃO DA UFMS
DURANTE A
COVID-19**



www.ufms.br/coronavirus



A NOSSA UNIVERSIDADE



**UNIVERSIDADE FEDERAL
DE MATO GROSSO DO SUL**

Reitor

Marcelo Augusto Santos Turine

Vice-Reitora

Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo

Pró-Reitor de Administração e Infraestrutura

Augusto Cesar Portella Malheiros

Pró-Reitor de Assuntos Estudantis

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Esporte

Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Livia Gaigher Bosio Campello

Pró-Reitor de Graduação

Cristiano Costa Argemon Vieira

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Ligia Rodrigues Macedo

Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças

Dulce Maria Tristão

Agência de Comunicação Social e Científica

Rose Mara Pinheiro

Agência de Educação Digital e a Distância

Hércules da Costa Sandim

Agência de Internacionalização e Inovação

Saulo Gomes Moreira

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Luciano Gonda

Diretoria de Avaliação Institucional

Caroline Pauletto Spanhol Finocchio

Diretoria de Desenvolvimento Sustentável

Leonardo Chaves de Carvalho

Diretoria de Gabinete da Reitoria

Sabina Avelar Koga

Diretoria de Governança Institucional

Erotilde Ferreira dos Santos

Projeto Gráfico: Secretaria de Produção Visual/AGECOM

Apresentação

Criado em março de 2020, o programa “Se Cuide, Te Amo! Uma ação do coração da UFMS” tem como objetivo principal o acompanhamento e o suporte para a comunidade universitária, preocupando-se em realizar ações que possam oferecer melhorias para a qualidade de vida de todas as pessoas da UFMS, especialmente em época de enfrentamento à Covid-19.

Este programa tem como objetivo cuidar da comunidade universitária, identificando situações que merecem atenção e desenvolvendo ações para fortalecimento da comunidade universitária.

O Programa, apresentado a seguir, descreve as ações em andamento e aquelas previstas em um Plano de Ações que divide-se nos seguintes eixos:

EIXO 1 - Cuidado com as pessoas, em um ambiente inclusivo;

EIXO 2 - Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente sustentável;

EIXO 3 - Avanço Tecnológico, em um ambiente inovador.



1. Cuidado com pessoas, em um ambiente inclusivo

1.1 - Atenção especializada a servidores e estudantes em grupo de risco pela COVID-19

Essa ação tem como objetivo oferecer apoio aos servidores e estudantes da UFMS com idade superior a 60 anos, que tenham obtido licença para tratamento de saúde nos últimos 12 meses e aqueles indicados pelas unidades como grupo de risco pela COVID-19.

Para o contato ativo, são disponibilizadas linhas telefônicas a uma equipe de servidores, sob coordenação da Progep. A relação de pessoas elegíveis (FASE 1 – servidores ativos e estudantes, FASE 2 – Servidores inativos) é distribuída aos voluntários diariamente. Assuntos pessoais (psicológicos e emocionais) e necessidades básicas (como ir ao supermercado ou farmácia) podem surgir durante o contato. Para tanto, os voluntários acolhem as necessidades, registram e encaminham para a coordenação para os encaminhamentos e o cadastro de todos os servidores e estudantes devem ser atualizados e as ligações para o grupo de risco continuarão a ser realizadas. O Anexo I apresenta o formato do relatório de atendimento e o roteiro do contato telefônico. As informações obtidas serão registradas e analisadas, cabendo à coordenação do projeto a decisão de encaminhar as demandas para a rede voluntária ou reencaminhar a pessoa para nova ligação – para acompanhamento periódico. O relatório é utilizado como base para encaminhar as demandas para os canais específicos de atendimento. O projeto será avaliado para as alterações necessárias, podendo ser estendido para os servidores aposentados.



1.2 - Formação de grupos de apoio para partilhar experiências e vivências

Essa ação tem como objetivo oferecer espaço para discussão mediada por textos literários que forneçam a possibilidade de abordar o momento atual e os sentimentos e afetos gerados, favorecendo a simbolização da situação imposta pela emergência em saúde e os cuidados necessários.

Constituem público alvo os estudantes e servidores da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. O público de cada uma das turmas será selecionado seguindo o critério de heterogeneidade do público-alvo.

Utiliza-se a plataforma online Google Classroom e Google Hangouts Meet como sala virtual para desenvolvimento das atividades, que incluem a leitura (ou leituras) de cada semana. Na qual consta a leitura (ou leituras) de cada semana. Assim, é proposto um horário para interação em fóruns criados na sala de aula.

A cada encontro, existem as atividades/tarefas programadas que consistem em leitura prévia do material, leitura de trechos significativos para os participantes, discussão em grupo e síntese pelas mediadoras. Como resultado, esta ação pretende construir um espaço que permitirá trocas que facilitem a elaboração conjunta de sentimentos e afetos em comum, além disso, a vivência de momentos de prazer e distração pode colaborar com o impacto emocional gerado pelo enfrentamento da covid-19. Novos temas podem ser incluídos para desenvolvimento da temática de cuidados com a comunidade acadêmica, que tem se mantido ativa por todo o período.



1.3 - Plantão psicológico para atendimento remoto emergencial

Essa ação tem como objetivo o atendimento em caráter preventivo, precoce e eficiente da comunidade acadêmica da UFMS, docentes, técnicos e estudantes da UFMS.

É necessário o cadastro para o preenchimento de informações iniciais e contatos (<https://link.ufms.br/SgRaU>). As informações alimentam um banco de dados para ser utilizado pelos profissionais atendentes para contato com os usuários e agendamento de atendimentos por meio de tecnologias de informação e comunicação, privilegiando os dispositivos da plataforma Google. A ordem de prioridade no atendimento será configurada para pessoas que se encontram em situação de maior vulnerabilidade frente ao cenário, da seguinte forma:

1. Pessoas que fazem parte de grupo de risco quanto a Covid-19; e
2. Data de inscrição mais antiga.

Durante o atendimento, são realizados o acolhimento, a escuta, a orientação e, sendo possível, o encaminhamento de casos mais graves para o acompanhamento específico nas redes de apoio psicossocial da UFMS e/ou da cidade na qual o usuário se encontra.

O Plantão Psicológico funciona conforme agenda própria compartilhada entre os profissionais atendentes, podendo, com a participação de mais profissionais internos e egressos da UFMS, ser ampliado. Todos os profissionais seguem as normatizações do Conselho Federal de Psicologia para o atendimento psicológico online, especialmente o disposto na Resolução CFP 11/2018 e a Resolução CFP 1/2009, sobre a obrigatoriedade do registro dos serviços psicológicos prestados.

Os estudantes e servidores são atendidos pelos profissionais lotados na Proaes, Progep e Câmpus da UFMS. O projeto pode contar com a participação de psicólogos voluntários egressos da UFMS. Com o atendimento em Plantão Psicológico, espera-se a redução do sofrimento psíquico, especialmente relacionado ao estresse agudo de tipo provisório e sintomas ansiosos e pré-depressivos.



1.4 - Atenção à Saúde das Pessoas por meio de análises de exames laboratoriais

Esta ação tem por objetivo disponibilizar a possibilidade de realização de exames laboratoriais de qualidade reconhecida para toda a comunidade universitária. Essa ação objetiva garantir o isolamento e monitoramento dos contatos pela unidade responsável através do diagnóstico precoce e oferecer aos servidores e estudantes acesso ao diagnóstico.

O Lab-Camp, implantado em 2020, oferta de maneira oportuna e com segurança, transparência e qualidade, exames para detecção por diagnósticos moleculares de Sars-Cov2 para a comunidade universitária da UFMS. As testagens são feitas no LABDIP, da Faculdade de Medicina (FAMED) e os agendamentos dos servidores, estudantes e colaboradores terceirizados são feitos exclusivamente pelo preenchimento do formulário disponível no endereço eletrônico www.secuideteamo.ufms.br, com autenticação prévia com o Passaporte UFMS.

O agendamento para os exames no LABDIP é feito por duas equipes da Central de Triagem, uma da Proaes (para o agendamento de estudantes) e outra da Progep (para servidores e colaboradores terceirizados). A Central de Triagem faz então uma classificação do solicitante de acordo com alguns critérios de priorização e enquadra o solicitante como “Elegível” ou “Não elegível” para o exame. O agendamento dos solicitantes “Elegíveis” é então feito em um sistema próprio e em seguida um e-mail é enviado automaticamente ao solicitante informando o local, a data e o horário de coleta de material para o exame. O fluxo está apresentado no Anexo III.

Neste projeto, são disponibilizadas pelo LABDIP 30 vagas por dia para a testagem, sendo 15 testagens de manhã (para servidores e colaboradores terceirizados) e 15 testagens à tarde (para estudantes). Após o exame realizado no LABDIP, se o resultado for negativo, ele é enviado diretamente para o e-mail do solicitante. No entanto, se o resultado for positivo, a equipe da Central de Triagem faz um contato telefônico com o solicitante, por meio do serviço psicossocial da UFMS, para comunicação formal e especializada do resultado. Na Tabela a seguir estão apresentados os critérios de priorização para o teste da Covid-19, pelo projeto LabCamp.



1. Cuidado com as pessoas, em um ambiente inclusivo



Tabela 1 - Critérios de priorização para a testagem da Covid-19, pelo projeto LabCamp.

Condição	Nível de Prioridade	Tempo Máximo Desejado de Espera
Servidor/Terceirizado/Estudante com atividade presencial, sintomático, grupo de risco	A (maior prioridade)	entre 3 e 8 dias de início dos sintomas
Servidor/Terceirizado/Estudante com atividade presencial, sintomático	B	entre 3 e 8 dias de início dos sintomas
Servidor/Estudante em atividade remota, sintomático, grupo de risco	C	entre 3 e 8 dias de início dos sintomas
Servidor/Estudante em atividade remota, sintomático	D (menor prioridade)	entre 3 e 8 dias de início dos sintomas
Demais casos*	Não elegível	-

* Se necessário, orientar a busca pelo serviço de saúde do município



1.5 - Direito ao Teletrabalho e ao Regime Especial Ampliado

A UFMS consolidou as diversas orientações referentes às medidas de proteção à comunidade universitária em situações de emergência em saúde pública de importância internacional por meio da [Portaria RTR nº 1.235, de 19 de fevereiro de 2021](#). De modo específico aos servidores, a [INSTRUÇÃO NORMATIVA PROGEP/UFMS Nº 9, DE 12 DE NOVEMBRO DE 2020](#) estabelece os critérios de retorno às atividades presenciais dos servidores da UFMS possibilitando o direito ao trabalho remoto aos servidores em grupo de risco em situações de emergência de saúde pública. Os estudantes da UFMS que são do grupo de risco contam a [INSTRUÇÃO NORMATIVA CONJUNTA Nº 7 PROGRAD/PROPP/UFMS, DE 15 DE DEZEMBRO DE 2020](#) para estudantes em grupo de risco. Em ambas Instruções Normativas são considerados grupo de risco, pessoas:

- com idade igual ou superior a sessenta anos;
- com cardiopatias graves ou descompensadas (insuficiência cardíaca, infarctados, revascularizados, portadores de arritmias, hipertensão arterial sistêmica descompensada) e miocardiopatias de diferentes etiologias (insuficiência cardíaca, miocardiopatia isquêmica);
- com pneumopatias graves ou descompensados (dependentes de oxigênio, asma moderada/grave, DPOC);
- com imunodepressão e imunossupressão;
- com doenças renais crônicas em estágio avançado (graus 3, 4 e 5);
- com doenças cromossômicas com estado de fragilidade imunológica;
- com neoplasia maligna (exceto câncer não melanótico de pele);
- com doenças hematológicas (incluindo anemia falciforme e talassemia);
- gestantes e lactantes;
- que coabitam com idosos ou pessoas com deficiência e integrantes do grupo de risco para a Covid-19; e
- em caso de suspeita ou confirmação de Covid-19.

Além disso, a [INSTRUÇÃO NORMATIVA PROGEP/UFMS Nº 9, DE 12 DE NOVEMBRO DE 2020](#) também prevê a concessão de teletrabalho para servidores na condição de pais, padrastos ou madrastas que possuam filhos ou responsáveis que tenham a guarda de menores em idade escolar ou inferior, nos locais onde ainda estiverem mantidas a suspensão das aulas presenciais ou dos serviços de creche, e que necessitem da assistência de um dos pais ou guardião, e que não possua cônjuge, companheiro ou outro familiar adulto na residência apto a prestar assistência, e a IN xxx também prevê a concessão de teletrabalho para servidores que realizam deslocamento de ônibus, conforme orientações do Ministério da Economia.



1.6 - Assistência estudantil

Todos os auxílios da assistência estudantil são concedidos por meio de Editais específicos, da UFMS e do MEC. As modalidades de Auxílios da Assistência Estudantil oferecidas anualmente são: Auxílio Permanência, Auxílio Moradia, Auxílio Creche, Auxílio Alimentação (nos Câmpus onde não existem Restaurantes Universitários), Auxílio Emergencial, Auxílio Apoiador de PcD, Auxílio Apoiador em Libras e Auxílio Apoio Pedagógico.

a) Auxílio Alimentação: é a subvenção financeira destinada ao atendimento das necessidades de alimentação dos estudantes, no valor de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais). Este, ofertado nas unidades que não possuem Restaurante Universitário (RU);

b) Auxílio Permanência: é a subvenção financeira destinada ao acadêmico em situação de vulnerabilidade socioeconômica, de forma a contribuir com as suas despesas básicas durante o período de graduação na Universidade, no valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais);

c) Auxílio Emergencial: é a subvenção financeira correspondente ao valor vigente do auxílio permanência ofertado aos estudantes que estejam com dificuldades socioeconômicas emergenciais, inesperadas e momentâneas, prioritariamente ingressantes ou oriundos de município distinto da localização do Câmpus no qual está matriculado e exclusivo aos estudantes que não são beneficiários de bolsas ou auxílios;

d) Auxílio Moradia: é a subvenção financeira no valor de R\$400,00 (quatrocentos reais) para o custeio de locação de imóveis de estudantes para cursar a graduação na UFMS;

e) Auxílio Creche: é a subvenção financeira destinada a estudantes com guarda de crianças menores de seis anos, no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

f) Auxílio Apoio Pedagógico: é a subvenção financeira, no valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), concedida aos estudantes da UFMS para ministrarem aulas de revisão dos conteúdos da educação básica. As turmas são formadas, preferencialmente, por estudantes vulneráveis da UFMS, contribuindo para a redução da evasão escolar.

g) Auxílio Apoiador PcD e Altas Habilidades: selecionar estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação presenciais e de pós-graduação da UFMS para atendimento ao Estudante com Deficiência (EcD) e com Altas Habilidades.

h) Auxílio Apoiador em Libras: seleciona estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação presenciais e/ou de pós-graduação da UFMS para prestar apoio educacional ao Estudante Surdo (ES).

i) Projeto Promissas: O Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior



(PROMISSAES) é o apoio financeiro no valor de R\$ 622,00 (seiscentos e vinte e dois reais), com recurso oriundo do PNAES. Podem participar alunos estrangeiros participantes do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação PEC-G, regularmente matriculados, em cursos de graduação em instituições federais de educação superior, que tenham bom desempenho acadêmico de acordo com as exigências da UFMS.

j) Auxílio BPMec: O Programa de Bolsa Permanência pelo MEC em 2013 tem por finalidade minimizar as desigualdades sociais, étnico-raciais e contribuir para permanência e diplomação dos estudantes de graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica das instituições federais de ensino superior, a estudantes indígenas e quilombolas e tem o valor mensal de R\$ 900,00, e é gerido pelo MEC.

No enfrentamento a Covid-19, foram disponibilizados outros auxílios para o desenvolvimento das atividades acadêmicas, a saber: Auxílio Alimentação Emergencial, Auxílio Inclusão Digital - acesso à internet, Auxílio Emergencial EPI, Empréstimo de Equipamento Tecnológico e Auxílio Utilização dos Laboratórios da UFMS.

a) Auxílio Alimentação Emergencial: é a subvenção financeira, de periodicidade e desembolso mensal, para estudantes dos Câmpus de Três Lagoas, de Corumbá e da Cidade Universitária, enquanto perdurar a suspensão da atividade dos Restaurantes Universitários devido às medidas emergenciais para conter o avanço do Coronavírus (Covid-19).

b) Auxílio Inclusão Digital/Acesso à Internet: na forma de auxílio financeiro destinado aos estudantes da UFMS que necessitem de acesso à internet para as atividades acadêmicas ou na forma de oferecimento, ao estudante, de chip com 20 GB de internet (Programa Alunos Conectados), renovado mensalmente, fornecido pelo MEC em parceria com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP) e distribuído pela UFMS.

c) Auxílio EPIs: é um auxílio financeiro emergencial para aquisição de Equipamento de Proteção Individual (EPI) ou fornecimento de EPI para estudante em vulnerabilidade no desenvolvimento das atividades acadêmicas presenciais, indicadas pela Unidade.

d) Auxílio Empréstimo de Equipamento Tecnológico: é o empréstimo de Equipamento Tecnológico para o desenvolvimento das atividades acadêmicas, enquanto perdurar o ensino híbrido.

e) Cadastro de estudantes para a utilização dos laboratórios de informática da UFMS: é o cadastro de estudantes de graduação e de pós-graduação para uso de computadores nos laboratórios de informática dos Câmpus da UFMS.



1.7 - Ações para melhoria da qualidade de vida no trabalho

Em 2020, a UFMS, priorizando a atenção e o cuidado aos servidores, criou em sua nova estrutura organizacional, a Diretoria de Atenção ao Servidor (DIAS/PROGEP) e a Secretaria de Qualidade de Vida no Trabalho (SEQV/DIAS/PROGEP), na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

A DIAS/PROGEP é a unidade responsável pela coordenação, organização e acompanhamento do Programa de Assistência à Saúde e das ações de assistência aos servidores da UFMS quanto à prevenção de doenças, acessibilidade e ações afirmativas.

A SEQV/DIAS/PROGEP é a unidade responsável pela implementação das políticas e diretrizes de prevenção e promoção à saúde ocupacional, medicina do trabalho e assistência psicossocial dos servidores da UFMS. A Secretaria tem por principal escopo ações preventivas de saúde física e mental e o desenvolvimento de melhores condições de trabalho e bem-estar ao servidor, possuindo equipe multidisciplinar com Médicos, Assistentes Sociais, Psicólogo e Técnicos em Segurança no Trabalho.

O Serviço médico da SEQV/DIAS/PROGEP tem por objetivo, além da realização das perícias médicas para a concessão de licença médica para tratamento da saúde do servidor ou de seu familiar, recomendar e proporcionar a realização dos exames periódicos, com encaminhamento a programas de cuidado com a saúde, nos termos Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009, e emitir atestado de saúde ocupacional dos servidores ativos e nomeados.

A promoção dos exames periódicos é fundamental para conhecimento da situação atual dos servidores da UFMS, permitindo a orientação e o rastreamento prematuro de possíveis doenças e enfermidades e a prevenção de doenças ocupacionais, além de incentivar o autocuidado, primando sempre pela melhoria da qualidade de vida e o bem-estar.

O serviço psicossocial (serviço social e de psicologia) realiza o atendimento às diferentes demandas organizacionais, dando suporte aos servidores em momentos de fragilidades emocionais e sociais, realizando acolhimento, escuta qualificada, orientações e encaminhamentos quando necessários, visando a valorização e o bem-estar dos servidores e a promoção de um ambiente institucional saudável.

Em 2020, com o advento da pandemia, além dos atendimentos individuais, com o objetivo de somar as ações da UFMS ao cuidado com as pessoas e proteção à comunidade universitária, neste momento específico de isolamento social, a equipe de psicólogas da universidade organizaram rodas de conversa com servidores de todos os câmpus da UFMS, por meio da tecnologia Google Meet. Estas rodas de conversa fizeram parte do projeto: Saúde do servidor da UFMS em tempos de pandemia - um olhar da Psicologia, que oportunizou um aprofundamento do conhecimento especializado sobre promoção de saúde emocional, além de oferecer um espaço de escuta qualificada para esta situação inesperada, em que novas e antigas fragilidades emocionais emergiram.



Neste ano de 2021, pretende-se ampliar o acolhimento para os servidores que apresentarem afastamento por transtornos mentais – segunda maior causa de afastamentos - com atestados acima de 60 dias, a fim de oferecer um acolhimento psicológico aos servidores da UFMS que estão em licença médica para tratamento de sua saúde mental, visando contribuir com as consequências da incapacitação/adoecimento, além de auxiliar na reabilitação e reinserção do servidor.

Desta forma, as estratégias para ampliação dos acolhimentos relacionados aos afastamentos para tratamento de saúde do servidor definidas para 2021 são:

- Contato telefônico, ferramentas digitais ou pessoal com todos servidores que apresentaram necessidade de afastamento para tratamento de saúde proporcionando conhecimento apoiado sobre os serviços da Progep; e
- Acompanhamento do Serviço Psicossocial aos servidores que estejam de licença médica acima de 60 dias.

Com a nova reestruturação e um novo olhar de cuidado à atenção necessária a igualdade de gênero, em 2021, as concessões de licenças maternidade, paternidade e adotante, que não envolvam antecipação por questão de saúde, passaram a receber o tratamento igualitário às licenças legais (nojo, gala, por exemplo) e o passa a ser realizado pela Secretaria de Registro de Pessoal (SERP/DIPAG/PROGEP), a fim de simplificar os processos e o acesso aos direitos e garantias dos servidores. A Secretaria de Pagamento da Diretoria de Pagamento da Progep (SEPAG/DIPAG/PROGEP) é o setor da UFMS responsável pelos processos referentes à concessão de auxílios, abonos e adicionais.

A Tabela 2 apresenta os serviços disponíveis referentes à atenção do servidor desenvolvidas pela PROGEP.

Tabela 2 - Serviços de Atenção aos Servidores

Serviço	Link para Informações e Fluxos
Imposto de Renda – Isenção Total	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/imposto-de-renda-isencao-total/
Licença à Adotante e Guarda Judicial	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/licenca-adotante-e-guarda-judicial/
Licença à Gestante	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/licenca-gestante/
Licença para Tratamento da Própria Saúde	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/licenca-para-tratamento-da-propria-saude/
Licença Paternidade e Prorrogação	https://progep.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/licenca-paternidade-e-prorrogaao/?preview_id=5049&preview_nonce=0e73fd3ed4&_thumbnail_id=-1&preview=true

1. Cuidado com as pessoas, em um ambiente inclusivo



Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/licenca-por-motivo-de-doenca-em-pessoa-da-familia/
Solicitação de Readaptação	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/readaptacao/
Serviço Psicossocial	http://progep.sites.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/servico-social/
Exames Periódicos	https://progep.ufms.br/exames-peridicos/

Serviço	Direito	Link para Informações e Fluxos
Abono de Permanência	Concedido quando o servidor pode aposentar voluntariamente (à exceção de aposentadoria especial), mas opta por se manter em atividade, tem devolvido o desconto a título de Plano de Seguridade Social do Servidor Público Federal – PSS.	https://progep.ufms.br/coordenadorias/administracao-de-pessoal/divisao-de-pagamento/abono-de-permanencia/
Adicional Laboral	Concedido ao servidor que trabalhe de maneira habitual e contínua em local que esteja exposto a agentes físicos, químicos ou biológicos que podem causar danos à saúde.	https://progep.ufms.br/coordenadorias/assistencia-saude/divisao-de-assistencia-integral-ao-servidor/adicional-de-insalubridadeirradiacao-ionizantepericulosidadegratificacao-de-raio-x/
Adicional Noturno	Concedido quando o servidor exerce atividades no período compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, quando autorizado pela chefia.	http://progep.sites.ufms.br/?p=448
Adicional por Serviço Extraordinário (Hora Extra)	Concedido ao servidor que prestar serviços em tempo excedente ao da duração normal da jornada de trabalho estabelecida para a categoria funcional ocupada, até o limite de 2 horas, quando autorizado pela chefia.	http://progep.sites.ufms.br/?p=640
Auxílio Alimentação	Benefício de caráter indenizatório concedido ao servidor ativo com a finalidade de subsidiar despesas com refeição.	http://progep.sites.ufms.br/?p=809
Auxílio Funeral	É um benefício concedido à família ou terceiros que tenham custeado o funeral do servidor falecido, ativo ou aposentado.	https://progep.ufms.br/coordenadorias/administracao-de-pessoal/divisao-de-pagamento/auxilio-funeral/

1. Cuidado com as pessoas, em um ambiente inclusivo

Auxílio Natalidade	Concedido ao servidor em detrimento de nascimento de filhos, nascituro ou natimorto ou adoção (com a guarda judicial), a título de pagamento de auxílio natalidade correspondente ao valor do menor vencimento básico do Serviço Público Federal.	http://progep.sites.ufms.br/?p=695
Auxílio Transporte	Trata-se custeio parcial, em pecúnia, direto na folha de pagamento, de despesas realizadas com transporte coletivo municipal nos deslocamentos da residência-trabalho e vice-versa.	http://progep.sites.ufms.br/?p=688
Auxílio Pré-Escolar	Concedido ao servidor para auxiliar nas despesas pré-escolares de filhos ou dependentes na faixa etária compreendida do nascimento até completar 6 (anos) anos de idade.	https://progep.ufms.br/coordenadorias/administracao-de-pessoal/registro-e-movimentacao/auxilio-pre-escolar/ .



1.8 - Espaços de convivência, de alimentação e de práticas de cultura, lazer e esporte

A UFMS investe também na implantação de espaços físicos focados no bem-estar dos servidores. Neste sentido, o prédio da Progep foi revitalizado. Agora, os servidores ativos e inativos têm mais conforto nos atendimentos, com salas de espera climatizadas, com sofás e poltronas, em um ambiente acolhedor, e novas clínicas para os atendimentos médicos e amenidades.

O Espaço Conviva foi criado para atender a demanda dos servidores que passam o dia integralmente na UFMS e conta com cozinha, área de lazer e convivência, sala de estudos, áreas de descanso e vestiários. Outra iniciativa é o Espaço de Apoio a Professores - CONVIVA Professores, um local onde os educadores podem conversar com os colegas e utilizar no intervalo das aulas, sendo que duas unidades foram inauguradas nos blocos Multiuso I e II na Cidade Universitária. Espaços Conviva e Conviva Professores serão instalados em todos os campus da UFMS ainda em 2021, assim como as Cozinhas Solidárias dos Estudantes que foram implementadas em 2017 serão revitalizadas.

Outras ações e programas são realizadas pela UFMS no intuito de prover melhorias da qualidade de vida no trabalho e/ou estudo para toda a comunidade universitária. Por exemplo, destacamos todo o cuidado da PROAES em relação aos Restaurantes Universitários (RU). Com os RUs, os estudantes permanecem mais tempo na instituição, aproveitam melhor os espaços de vivência estudantil e seu tempo na Universidade. Em todos os restaurantes, são oferecidas refeições de qualidade, programadas e planejadas por nutricionistas, tendo sempre um cardápio balanceado e com refeições para vegetarianos. Em 2016, havia RU somente em Campo Grande e em Três Lagoas, e agora, em 2021, temos obras para expansão do RU em Campo Grande e Três Lagoas, e novos RUs em Aquidauana e Corumbá.

Em relação às ações de cultura, esportes e lazer, destacamos programas executados pela Proece, como por exemplo, a Semana Mais Cultura, Semana Mais Esporte e a Volta UFMS e Caminhada UFMS (<https://voltaufms.ufms.br>), Show de Verão, Arraial da UFMS e Natal Luz da UFMS.



1.9 - Construção de um ambiente inclusivo

Em novembro de 2019 a ação “UFMS Sem Assédio” (integrante da “Campanha Eu Respeito”) foi aberta para consulta pública pela comunidade universitária e no primeiro semestre de 2020 foi lançada oficialmente. Uma campanha institucional sobre o tema foi realizada, além do fomento do debate sobre o tema.

Em 2020, publicou-se a resolução que normatiza o enfrentamento ao assédio e foi instalada a primeira Câmara de Mediação da UFMS. Ainda, os servidores recebem capacitações e oficinas para que possam acolher e orientar sobre queixas e denúncias de assédio.

Também existe o Programa SOU MULHER UFMS, iniciado neste ano de 2021, com ações voltadas às mulheres na UFMS: docente, técnicas administrativas e acadêmicas. A concepção do Programa é atuar em diferentes áreas de atendimento, conhecimento e valorização das mulheres, atrelando a iniciativa aos objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs): ALCANÇAR A IGUALDADE DE GÊNERO E EMPODERAR TODAS AS MULHERES E MENINAS. Assim, o programa visa atuar nas dimensões institucionais somando esforços conjuntos para garantir a efetiva igualdade de gênero.

Consciente de sua responsabilidade social e inclusiva, a UFMS, neste ano de 2021, através do documento intitulado “Plano de Acessibilidade da UFMS 2020-2024”, pactuou compromisso para ações especiais que objetivam ampliar o ingresso e a permanência acessível para estudantes, servidores e comunidade universitária. Definindo, assim, claramente, para cada eixo estratégico, a seguir explicitado, as metas, as ações, os prazos e as unidades responsáveis na sua implementação e aprimoramento:

Eixo 1 - Inclusão e permanência dos estudantes;

Eixo 2 - Infraestrutura Acessível;

Eixo 3 - Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação em Acessibilidade;

Eixo 4 - Acessibilidade comunicacional e Informacional; e

Eixo 5 - Gestão de pessoas



A cada ano que se inicia, os estudantes povoam a Universidade e trazem com eles a energia e esperança para um novo ano letivo. Nessa linha, a campanha Eu Respeito tem como tema os sonhos. Sonhos dos acadêmicos que retornam à sua rotina de estudos e pesquisas, com o objetivo de uma formação profissional de qualidade. Sonhos dos novos ingressantes, que iniciam o capítulo do Ensino Superior. Sonhos dos professores, que anseiam inspirar e contribuir com o futuro do país. Sonhos dos servidores, que desejam todos os dias trabalhar em prol de uma instituição mais forte. Para acolher os calouros da UFMS, desde 2017 são realizados eventos de recepção que informam sobre a história e atuação da UFMS, um tour pelos pontos importantes dos campus e apresentação e boas-vindas da UFMS. Os eventos também contam com apresentações culturais, entrega de kits e apresentação dos grupos estudantis, além de trotes solidários. A programação da campanha Eu Respeito está apresentada no Anexo I.



2. Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente sustentável

2.1 - Formação de servidores

Esta ação está alinhada com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da UFMS. O PDP é um dos instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal (Decreto Federal Nº 9.991/2019) e fundamenta-se na busca do setor público pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços ofertados à sociedade. Na UFMS, o Plano está previsto em Resolução, cujas ações visam identificar as necessidades de capacitação e qualificação do servidor para o exercício de ações de gestão pública e de outras atividades de forma articulada com a função social da UFMS e proporcionar a aquisição de conhecimentos e habilidades para o seu desempenho e possibilitar a melhoria intelectual, educacional e da qualidade dos serviços. Assim, em consonância com os objetivos estratégicos definidos no PDI da UFMS 2020-2024, o PDP é um instrumento da política de aperfeiçoamento e qualificação à disposição dos servidores da UFMS e está disponível em <https://progep.ufms.br>.

Desde 2016, a UFMS oferece vários cursos de formação para os docentes no uso das novas TICs, metodologias ativas e práticas inovadoras para a educação superior. A criação da dimensão “Formação de Professores” no programa “Se Cuide. Te Amo!” ampliou as formas de integração entre os cursos de formação ofertados por Agead, Agetic, Aginova, Progep, Proece, Prograd e Propp, de forma a permitir o alinhamento ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP).

Outra iniciativa importante são as Lives que a Agead promove para fornecer subsídios de atualização acerca das tecnologias digitais e metodologias inovadoras para o Ensino Híbrido. Essas Lives são abertas à comunidade universitária e à sociedade.

Desde 2020, a UFMS oferece vagas em cursos de pós-graduação para seus servidores através do Edital Qualifica (EDITAL PROPP/UFMS Nº 09/2020, Edital UFMS/PROPP-PROGEP Nº 4, DE 25 JANEIRO DE 2021). Este edital trata de um Processo Seletivo Unificado para inscrições em Cursos de Mestrado e de Doutorado dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (PPGs) da UFMS, destinadas a técnico-administrativos e professores efetivos da UFMS, em conformidade com as diretrizes estratégicas do PDI da UFMS e tem por objetivos promover a qualificação dos servidores alinhada ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e a Política de Gestão de Pessoas da UFMS e apoiar a formação e a potencialização do capital humano da UFMS, em especial com fomentar pesquisa em áreas estratégicas e de interesse da administração pública para o desenvolvimento institucional e do país.

Também a partir de 2020, a Progep passou a ofertar diversos cursos do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) através da modalidade a distância, a destacar: (i) Formação Inicial de Servidores da UFMS; (ii) Inclusão e Diversidade na Educação Superior; (iii) Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais; (iv) Redação Oficial; (v) Excel Avançado; (vi) Excel Básico; e (vii) Biossegurança e Manejo de Resíduos. Os cursos do PDP ofertados na modalidade a distância ampliam a escalabilidade de ofertas e atende um maior percentual de servidores, de todos os cam-

2. Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente sustentável

pus. Os cursos são desenvolvidos por conteudistas selecionados no Edital do PDP e comissões técnicas especializadas são responsáveis pela validação de conteúdo e tutoria dos cursos. Esses cursos serão reofertados de acordo com o planejamento institucional. O curso de formação inicial de servidores, por exemplo, está sendo ofertado para cada novo grupo de servidores empossados na UFMS.

Em 2021, em concordância com o PDP da UFMS, a Agead já iniciou a oferta dos cursos de Formação em EaD e de Formação em TICs em parceria com a Progep. No intuito de simplificar os processos e garantir acesso a todos, todos os servidores terão acesso automático a cada nova oferta, e se desejar cursar, bastará acessar o ambiente do curso, se apropriar dos materiais de estudo, participar de discussões com a tutoria nos fóruns e obter o aproveitamento mínimo necessário nas avaliações de cada módulo dos respectivos cursos. Além das capacitações realizadas pela UFMS, focadas na administração pública e acadêmica, na formação em línguas, em empreendedorismo e para inclusão e sustentabilidade, e no lançamento de editais de apoio para capacitações, do Programa CAPACITA, a UFMS encoraja e estimula a realização de capacitações pela ENAP e demais parceiros federais que oferecem cursos a distância.





2.2 - Formação de estudantes

Uma ação estratégica na UFMS é o desenvolvimento pessoal dos estudantes. Por exemplo, a PROAES realiza anualmente a Semana de Desenvolvimento Profissional (<https://sedep.ufms.br/>) cujo objetivo é aproximar os alunos e egressos ao mercado de trabalho. Além da integração com empresas e instituições, os participantes têm acesso gratuito a palestras e workshops ministrados por profissionais de destaque.

À disposição dos estudantes são realizados eventos de formação e capacitação, destacando-se o INTEGRA, o maior evento científico do estado de Mato Grosso do Sul, além de cursos específicos, como curso de línguas pelo “PROGELI – Programa Ensino de Língua”. Em 2020, de maneira inovadora, a UFMS (por meio da Proece) ofereceu o curso “MS Word para acadêmicos” que apresenta e ensina técnicas de formatação de documentos impressos e digitais, seguindo as normas da ABNT no MS Word. Este curso teve mais de 3,5 mil inscritos ao longo do ano, dos quais 69,9% são estudantes da UFMS. Nova turma iniciou no final de 2020 e já está prevista novas ofertas para 2021. Uma outra ação de extensão realizada pela Proece capacitou estudantes, em parceria com a Agead, bolsistas ou voluntários, no uso das tecnologias digitais para eventos de extensão. Essa capacitação será periódica para formação de novos estudantes e contará com a seguinte programação:

- **Módulo 1** - Principais elementos de um evento de extensão

- Página Web;
- Inscrição;
- Submissão de Trabalhos;
- Compartilhamento de Arquivos;
- Reunião/Videochamada;
- Webinar; e
- Transmissão.

- **Módulo 2** - Tecnologias Digitais

- Google Sites;
- Youtube;
- Google Formulários;
- Google Meet;
- Microsoft Teams;
- Loom;
- OBS Studio; e
- Streamyard.

2. Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente sustentável

Outra iniciativa de formação para estudantes está na disponibilização de materiais instrucionais diversos no site da Agead, acessível em <https://agead.ufms.br/diviso-es/capacitacoes>. Ainda, acessando o AVA UFMS, os estudantes têm acesso a um ambiente especial denominado “AVA para estudantes” disponível na categoria de cursos “Abertos” do AVA UFMS e que apresenta vídeos instrucionais com dicas e informações importantes referentes à utilização do ambiente virtual.

Mais uma ação importante é a formação na Semana de Recepção aos Calouros, que conta com a participação de toda a UFMS e de representações estudantis como Federação das Empresas Juniores do MS, Liga das Atléticas, Equipes de Competição, Ligas Acadêmicas, Diretório Central dos Estudantes (DCE), dentre outros grupos da UFMS. Em 2021, a UFMS realiza a semana de recepção dos calouros com a introdução inovadora do acolhimento digital, com os seguintes temas:

- Passaporte UFMS;
- E-mail institucional e aplicativos da GSuite;
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UFMS);
- Sistemas Acadêmicos; e
- Sistema de Bibliotecas.



3. Avanço Tecnológico, em ambiente inovador

3.1 - Aos Estudantes

Os estudantes, em vulnerabilidade, contam com editais de concessão de chips de dados e de empréstimo de equipamento tecnológico aos estudantes regularmente matriculados em cursos de graduação presenciais da UFMS.

Em 2020, 595 estudantes foram inscritos, e com o recurso para aquisição liberado pelo MEC, foi realizada a licitação e 298 equipamentos foram entregues, por empréstimo, para os estudantes cadastrados e aprovados no referido Edital.

Ainda em 2020, para assegurar a condição de acesso, principalmente aos estudantes vulneráveis, foi lançado o Edital PROAES/PROGRAD/PROPP/UFMS nº 3/2020 de cadastro de estudantes para o uso dos computadores dos laboratórios de informática nas diversas Unidades da UFMS, seguindo um protocolo de biossegurança.

Em 2021, contaremos com auxílios para inclusão digital, já descritos no Eixo 1:

- Auxílio Inclusão Digital/Acesso à Internet: na forma de auxílio financeiro destinado aos estudantes da UFMS que necessitem de acesso à internet para as atividades acadêmicas ou na forma de oferecimento, ao estudante, de chip com 20 GB de internet (Programa Alunos Conectados);, renovado mensalmente, fornecido pelo MEC em parceria com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP) e distribuído pela UFMS. Link para acesso ao edital: <https://proaes.ufms.br/edital-proaes-ufms-no-5-de-10-de-marco-de-2021-selecao-de-estudantes-da-ufms-para-auxilio-de-inclusao-digital-acesso-a-internet-por-meio-de-chip-de-dados/>
- Auxílio Empréstimo de Equipamento Tecnológico: é o empréstimo de Equipamento Tecnológico para o desenvolvimento das atividades acadêmicas, enquanto perdurar as atividades de Estudos Dirigidos por meio de TICs. Link para acesso ao edital: <https://proaes.ufms.br/edital-proaes-ufms-no-8-de-10-de-marco-de-2021-selecao-de-estudantes-regularmente-matriculados-nos-cursos-presenciais-de-graduacao-da-ufms-para-auxilio-de-inclusao-digital-acesso-a-interne/>
- Projeto Piloto de Internet nas Aldeias Indígenas: é a instalação de Internet nas aldeias indígenas da Região de Aquidauana que possuem, no mínimo, dez estudantes da UFMS. Em princípio, como projeto piloto será instalado link de internet via rádio no Distrito Taunay e nas Aldeias Colônia Nova, Ipegue, Bananal, Lagoinha, Limão Verde e Água Branca. Em cada aldeia será fornecido um link de 20 Mbps com dois pontos de wi-fi para acesso dos estudantes.



3.2 - Aos Servidores

Em relação ao apoio tecnológico aos professores e técnicos administrativos da UFMS, houve empréstimo de equipamentos tecnológicos para suprir as demandas específicas para o trabalho remoto. Para 2021, a Agetic em parceria com Agead e Progep realizará estudo técnico sobre a quantidade de professores e técnicos, por unidade, que necessitam de empréstimo de equipamentos tecnológicos. Dentre estes equipamentos, a UFMS planeja realizar empréstimos de computadores, notebooks, chromebooks, webcams e headphones, de acordo com as necessidades.

A UFMS possui um catálogo de sistemas de informação e tecnologias digitais à disposição dos servidores e estudantes da UFMS. Disponível em <https://sistemas.ufms.br/>, o catálogo apresenta todos os sistemas e tecnologias, bem como o link de acesso, os manuais/tutoriais disponíveis, além da forma de acesso ao suporte técnico. Todos os sistemas são entregues à comunidade universitária conjuntamente a capacitações direcionadas ao público-alvo. Em 2021, os cursos de Formação EaD e Formação em TICs, alinhado ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) passou a oportunizar acesso a todos os servidores da UFMS, não mais restrito aos professores. Esta ação é muito importante, principalmente, aos servidores técnicos-administrativos que se relacionam diretamente com a atividade de ensino. Além disso, cumpre ressaltar todos os cursos de capacitação interna constantes no PDP conforme apresentado no Eixo 2 do Plano de Ações do Se Cuide, Te Amo.

O suporte técnico especializado ao usuário é feito pela Agead e Agetic quanto ao uso das tecnologias digitais (suporte.agead@ufms.br; suporte.agetic@ufms.br). Existe também um grupo Telegram de Tutoria em tecnologias digitais, que pode ser acessado pelo <https://link.ufms.br/telegramTICsAgead>.



PLANO DE AÇÕES

Eixo 1 - Cuidado com as Pessoas, em um ambiente acolhedor				
Ação Geral	Ações Específicas	Período	Acesso	Responsáveis
Atenção especializada a servidores e estudantes em grupo de risco	Contato ativo com servidores	Fev a Abr/21	https://proaes.ufms.br	PROGEP PROAES
	Contato ativo com estudantes	Mar a Mai/21		
	Consolidação dos dados e atualização de cadastro	Jun a Jul/21		
Grupos de apoio para partilhar experiências e vivências	Realização de Encontros Virtuais	Encontros semanais - Fluxo contínuo - Fev/21 a Fev/22	http://secuideteamo.ufms.br	PROAES
Plantão psicológico	Atendimento remoto emergencial	Agendamento, em fluxo contínuo Fev/21 a Fev/22	http://secuideteamo.ufms.br	PROAES PROGEP
Assistência estudantil	Auxílios: Alimentação, Permanência, Moradia, Creche, Inclusão, EPIs	Mar/21	seae.proaes@ufms.br sefi.proaes@ufms.br www.proaes.ufms.br	PROAES
	Auxílios: Apoio Pedagógico, Apoiador PcD e Apoiador em Libras	Mar/21	seaaf.proaes@ufms.br www.proaes.ufms.br	PROAES
	Auxílio BPMec	A definir pelo MEC	seaaf.proaes@ufms.br www.proaes.ufms.br	PROAES



PLANO DE AÇÕES

Eixo 1 - Cuidado com as Pessoas, em um ambiente acolhedor				
Ação Geral	Ações Específicas	Período	Acesso	Responsáveis
Atenção à Saúde das Pessoas por meio de análises de exames laboratoriais	LabCamp Cidade Universitária LabCamp - CPTL (em estudo de Viabilidade)	Fev/21 a Fev/22 Jul/21 a Fev/22	https://secuideteamo.ufms.br/	PROAES PROGEP FAMED CPTL
Direito ao Teletrabalho Remoto e ao Regime Especial Ampliado	Regime Especial Ampliado Teletrabalho	Fev/21 a dez/21 Fev/21 a Fev/22	https://boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=412221 https://boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=408710	PROPP PROGRAD PROGEP
Atenção à Saúde e qualidade de vida dos Servidores	Divulgação dos serviços da PROGEP, através de ferramentas digitais Acompanhamento do Serviço Psicossocial aos servidores em afastamento por mais de 60 dias Promover diálogos e atividades laborais e mentais visando o bem-estar e qualidade de vida do servidor Convocar para exames periódicos e proporcionar acesso a projetos para mudança de estilo de vida Mapear riscos ergonômicos e funcionais do ambiente para maior qualidade de vida no trabalho	Fev/21 a Fev/22	progep.ufms.br	PROGEP



PLANO DE AÇÕES

Eixo 2 - Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente inclusivo				
Ação Geral	Ações Específicas	Período	Acesso	Responsáveis
Formação de servidores	Curso de Formação em EaD	Fev a Mar/21 Jul a Ago/21	https://www.progep.ufms.br https://ava.ufms.br	PROGEP
	Curso de Formação em TICs	Fev a Mar/21 Jul a Ago/21		
	Formação Inicial para novos servidores	Fluxo contínuo		
	Empreendedorismo na graduação e pós-graduação	2021/1		
	English as a medium of Instruction – EMI (Inglês como meio de Instrução)	2021/1		
	Espanhol Básico – Corporativo	2021/2		
	Ética no Serviço Público	2021/1		
	Excel (Básico e Avançado)	2021/1		
	Formação inicial à docência na educação superior da UFMS	2021/1		
	Inglês Básico – Corporativo	2021/1		
	Libras Básico – Corporativo	2021/2		
	Mapeamento de Processos utilizando o Bizagi	2021/2		
	Práticas Pedagógicas Inovadoras e Avaliação em Metodologias Ativas	2021/1 e 2021/2		
	Preenchimento de Currículo Lattes	2021/1		
	Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais	2021/1		
	Redação e Correspondência Oficial	2021/2		
	Sistemas UFMS	2021/2		



PLANO DE AÇÕES

Eixo 2 - Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente inclusivo				
Ação Geral	Ações Específicas	Período	Acesso	Responsáveis
Formação de servidores	Estágio Probatório	2021/2	https://www.progep.ufms.br https://ava.ufms.br	PROGEP
	Formação de Coordenadores de Curso de Graduação	2021/1		
	Formação de Coordenadores de Curso de Pós-Graduação	2021/1		
	Gestão Acadêmica	2021/1		
	Gestão Administrativa	2021/2		
	Identificação e Estabelecimento de Parcerias para Transferência de Tecnologia	2021/2		
	Inovação em Processos de Gestão e Tecnologia	2021/2		
	Mediação e conciliação	2021/2		
	Motivação, Liderança e Desenvolvimento de Equipes	2021/2		
	Biossegurança e manejo de resíduos e rejeitos laboratoriais	2021/1		
	Elaboração e gestão financeira de projetos de pesquisa para agências de fomento	2021/2		
	Inclusão e Diversidade na Educação Superior	2021/2		
	Inglês para Escrita Acadêmica	2021/2		
	Reflexões sobre Aposentadoria	2021/2		
	Utilização da Plataforma Brasil para servidores	2021/2		



PLANO DE AÇÕES



Eixo 2 - Desenvolvimento de Pessoas, em um ambiente inclusivo				
Ação Geral	Ações Específicas	Período	Acesso	Responsáveis
Formação de estudantes	Ação de acolhimento digital	Mar/21 e Ago/21	https://proaes.ufms.br/	PROAES
	Semana de Desenvolvimento Profissional	Ago/21	https://sedep.ufms.br	PROGRAD PROPP
	Disponibilização de materiais instrucionais - tecnologias digitais	Fev/21 a Fev/22	https://agead.ufms.br/divisoes/capacitacoes https://ava.ufms.br	AGEAD AGETIC AGECOM PROAES AGEAD
Programa "Eu Respeito"	Campanha integrada (vide Anexo I)	Fev/21 a Fev/22		AGECOM
Sou Mulher UFMS	Plano de Ações	Abri/21 a fev/22		PRÓ-REITORIAS AGECOM UAS PROGEP PROAES
Eixo 3 - Avanço Tecnológico, em um ambiente inovador				
Ação Geral	Ações Específicas	Período	Acesso	Responsáveis
Apoio aos Estudantes	Auxílio Empréstimo de Equipamento Tecnológico	Fev/21 a Fev/22	sefi.proaes@ufms.br	PROAES AGETIC
	Cadastro de estudantes para a utilização dos laboratórios de informática da UFMS			
	Auxílio Inclusão Digital/Bolsa		seae.proaes@ufms.br	PROAES AGETIC AGEAD
	Auxílio Inclusão Digital/CHIP			
Apoio aos Servidores	Empréstimo de equipamentos tecnológicos	Fev/21 a Fev/22	suporte.agead@ufms.br	PROGEP AGETIC AGEAD
	Suporte em tecnologias digitais	Fev/21 a Fev/22	suporteagetice@ufms.br	SETEC/AGEAD
	Tutoria Telegram em Tecnologias Digitais	Fev/21 a Fev/22	https://link.ufms.br/telegram-TICsAgead	AGEAD

PLANO DE AÇÕES

Anexo I

Programa Eu Respeito

MÊS/Ano	TEMA/ COR	AÇÃO	QUANDO	ATIVIDADES
MAR/21	LILÁS RENOVAÇÃO	Show de Verão 2021	18	Transmissão Ao Vivo do Teatro Glauce Rocha
		Capacitação de docentes e técnicos	Todo o mês	Cursos do PDP 2021
		UFMS + Ética	3ª semana	Divulgação nos canais institucionais
		Recepção de Calouros 2021	15 a 18	Transmissão on-line às 19h
		50 anos Morenã	6	Programa Especial TVE
		Abertura do Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Live Mulheres na Gestão	22 a 26	Instagram da Progep
		DIA DAS MULHERES	8	Homenagem especial TV UFMS
		Pocket Show Mulheres UFMS	11	Transmissão Ao Vivo do Teatro Glauce Rocha
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores



CONSIDERAÇÕES FINAIS



ABRIL/21	VERDE SAÚDE	Dia internacional da saúde	7	Rodas de conversa com profissionais das diversas áreas (enfermagem, fisioterapia, medicina, psicologia...) com temas variados.
		Colação de Grau Mestrado e Doutorado	12 a 16	Cerimônia transmitida ao vivo pela TV UFMS
		Cadastro para doação de medula óssea e doação de sangue	7 a 9	Atividades com estudantes e servidores em todos os câmpus
		Campanha de combate Dengue, Zika e Chikungunya	3ª semana	Divulgação nos canais institucionais
		Workshop Ciência UFMS	15	Palestra on-Line de convidado pela TV UFMS
		Revista Candil – Ed. 8	3ª semana	Distribuição para todos os câmpus
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
		Vem pra UFMS	2ª semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
MAIO/21	AMARELO TRABALHO	Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Vem pra UFMS	2ª semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Campanha Trânsito Seguro	Mês inteiro	Dicas, índices e dados de segurança nos câmpus
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
		Workshop Inteligência Artificial	6	Palestra on-Line de convidado pela TV UFMS
		UFMS Solidária	Mês Inteiro	Varal solidário e Geladeira Solidária - compartilhamento com DCE, Atléticas, CAs e servidores Edital voluntariado
		DIA DAS MÃES	9	Homenagem especial TV UFMS

CONSIDERAÇÕES FINAIS



JUNHO	VERDE MEIO AMBIENTE	Dia internacional do meio ambiente	7	Campanha de sustentabilidade compartilhamento com DCE, Atléticas, CAs e servidores
		Semana Mais Esporte	7 a 11	Atividades em todos os câmpus
		Todas as Artes	2ª semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Vem pra UFMS	2ª Semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
		UFMS Sustentável	1ª Semana	Incentivo à conscientização ambiental e sustentável – arrecadação de lixo eletrônico, descartáveis, doação
		Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Rádio Educativa UFMS - 5 anos	2ª Semana	Programação especial de Aniversário
		Workshop UFMS Sustentável	15	Convidado para tratar de tema
JULHO	AZUL NIVERSIDADE	UFMS 42 anos	5	Homenagem aos servidores
				Vídeo - 50 anos da Cidade Universitária
				Movimento Concerto do 42º Aniversário da UFMS
		Workshop UFMS Governança	15	Palestra on-Line de convidado pela TV UFMS
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
		Colação de Grau Unificada	21	Cerimônia transmitida pela TV UFMS
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Concurso Fotográfico UFMS Além dos Olhos	1ª Semana	Lançamento de Edital para participação da Comunidade Universitária

CONSIDERAÇÕES FINAIS

AGOSTO	LILÁS PROFISSÃO	Movimento Concerto	3ª semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Revista Candil – Ed. 9	3ª semana	Distribuição para todos os câmpus
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Vem pra UFMS	2ª Semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Capacitação de servidores	Mês Inteiro	Cursos do PDP 2021
		UFMS + Ética	3ª Semana	Divulgação nos canais institucionais
		Semana do desenvolvimento profissional	2 a 6	Cidade Universitária e câmpus Retorno às Aulas
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com servidores e estudantes
		Workshop Transformação Digital	15	Convidado externo para tratar do tema
		DIA DOS PAIS	8	Vídeo especial TV UFMS
		ARRAIÁ da UFMS	18	Apresentação artística típica, com receita culinária e dança - Meu Mato Grosso do Sul



CONSIDERAÇÕES FINAIS

SETEMBRO	AMARELO VIDA	Dia internacional de prevenção ao suicídio	9 a 10	Jornada de prevenção ao suicídio com as ligas da enfermagem e psicologia.
				RodaS de conversa sobre saúde mental com profissionais da área
				Curso de capacitação atendimento .. escuta qualificada
		Campanha Vestibular e PASSE	3ª semana	Divulgação em todos os canais
		Workshop Valor da Vida	15	Palestra on-Line de convidado pela TV UFMS
		Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Vem pra UFMS	2ª Semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Copa Interatlética de Futsal	11, 12 e 13	Todos os Câmpus
		Resultado do Concurso Fotográfico UFMS, Além dos Olhos 2022	30	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Integra UFMS	13 a 17	Toda a UFMS
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores



CONSIDERAÇÕES FINAIS



OUTUBRO	ROSA PESSOA	Todas a Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Vem pra UFMS	3ª Semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Inclusão, LGBTQ, raças, idoso etc.	6 a 8	Atividades de conscientização
		Dia nacional de luta da pessoa com deficiência	21	Atividades de conscientização eo que mais??
		Workshop UFMS Internacional - Conecta	19	Palestra on-Line de convidado pela TV UFMS
		Festival Mais Cultura UFMS	26 a 30	Atividades em todos os campus
		Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Dia do Servidor	28	Vídeo especial TV UFMS
		Prevenção ao Câncer de Mama	1ª semana	Atividades de conscientização
		Dia do Professor	15	Vídeo especial TV UFMS
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
NOVEMBRO	AZUL CONHECIMENTO	Campanha Vestibular e PASSE 2022	1ª Semana	Divulgação em todos os canais
		X Volta e III Caminhada nos Câmpus UFMS	6	Cidade Universitária e Campus
		Vem pra UFMS	2ª Semana	Lives sobre cursos e/ou visitas virtuais guiadas
		Workshop UFMS Inovação	18	Palestra on-Line de convidado pela TV UFMS
		Colação de Grau Unificada	16	Cerimônia de formatura para os estudantes concluintes de 2021.2
		Dia da Consciência Negra	20	Atividades em todos os câmpus
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Movimento Concerto	3ª Semana	Apresentação on-Line pela TV UFMS
		Clube da Leitura UFMS	10	Sarau e Clube de livros

CONSIDERAÇÕES FINAIS



DEZEMBRO	VERMELHO GRATIDÃO	Festival Universitário da Canção	1ª Semana	Teatro Glaucê Rocha - 50 anos
		Calendário UFMS 2022	1ª Semana	Apoio Rádio Educativa UFMS
		Final de Ano UFMS	3ª Semana	Distribuição para todos os câmpus
		Natal Luz UFMS	17	Vídeo especial TV UFMS
		Pedalada da Gratidão	11	Transmissão Ao Vivo do Teatro Glaucê Rocha
		Todas as Artes	2ª Semana	Entrega dos brinquedos arrecadados para uma entidade
		Revista Candil – Ed. 10	3ª semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Movimento Concerto	3ª Semana	Distribuição para todos os câmpus
		Campanha de arrecadação de brinquedos	6 a 10	Apresentação on-Line pela TV UFMS
JANEIRO	BRANCO INTEGRALIDADE	DEMORA UFMS - Campanha do PASSE e Vestibular	1ª semana	Divulgação em todos os canais Sinalização para as provas
		Pós-Graduação	3ª semana	Ingresso para Seleção Unificada
		Caderno UFMS 2022	3ª Semana	Distribuição para os servidores de todos os câmpus
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
		Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
FEVEREIRO	AZUL SONHOS	Todas as Artes	2ª Semana	Programa TV UFMS - Apresentação e entrevistas sobre artes
		Ações Se Cuide, Te Amo	Mês Inteiro	Cuidado com estudantes e servidores
		Lançamento de Editais	2ª Semana	Seleção de projetos para todas as áreas
		Cerimônia de Conclusão de Curso de Residências	3ª Semana	Residências Médica, Uniprofissional e Multiprofissional
		Lançamento Campanha Eu Respeito 2022	1ª Semana	Ações de integração em todos os câmpus

ANEXO II

ROTEIRO E RELATÓRIO DE ATENDIMENTO A PESSOAS DO GRUPO DE RISCO

Este relatório servirá de base para o levantamento de informações, para posterior acompanhamento e encaminhamento de demandas. Os atendimentos não necessariamente precisam seguir o roteiro, até porque estaremos em posição de acolhimento por meio da escuta, no entanto, se faz importante o preenchimento dos dados para correta triagem.

O contato telefônico se dará de acordo com o seguinte roteiro, que será registrado em relatório:

Bom dia (Boa Tarde)!

Aqui é <NOME COLABORADOR>, servidor da UFMS e sou voluntário do programa TE AMO, SE CUIDE! – Uma ação do coração da UFMS, voltado para o bem-estar das pessoas durante este período de emergência em saúde internacional. Gostaria de fazer algumas perguntas para verificar se você está bem, pode ser?

Se a resposta for positiva, dar prosseguimento à conversa:

1. Identificação da situação de vida da pessoa quanto à saúde e a situação familiar;
2. Reforçar orientações de métodos de prevenção e do protocolo vigente durante o período;
3. Colocar à disposição os serviços de assistência social e psicológico (números de telefone e e-mail) já oferecidos e em funcionamento; e
4. Registrar os resultados e, se for o caso, demandas.

Se a resposta for negativa, se colocar à disposição em caso de necessidade e recomendar o acesso às informações disponíveis na página oficial da UFMS.

Nome: _____ RGA/SIAPE: _____

Idade: _____



Enquadra-se no grupo de risco por motivos de:

- () Faixa etária (acima dos 60 anos) () Gestante/Lactante
() Doença preexistente. Quais?

Mora sozinho? S () N ()

Se não, quem reside junto com você (a)? _____

Tem sido assistido por alguém durante o isolamento referente à compra de suprimentos e remédios? S () N ()

Se não, precisa desse tipo de assistência? S () N ()

Faz acompanhamento na UFMS? () serviço social () psicologia

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como tem sido esse período de isolamento? (Descrever somente referências que considere importante e que digam respeito ao bem-estar físico e mental.)

Descreveu alguma situação específica que seja objeto de atendimento psicológico ou social? Cite.

Relatório executor por:

Nome: _____

Lotação: _____

Data: _____



ANEXO III FLUXO DE FUNCIONAMENTO DO LAB-CAMP

O fluxo de funcionamento do Lab-Camp é apresentado em três grandes fases: Pré-analítica, Analítica e Pós-Analítica, conforme apresentadas a seguir: Fase Pré-Analítica

1) Servidor/Estudante/Terceirizado preenche dados no formulário disponível em https://link.ufms.br/solicita_testagem (necessário fazer autenticação prévia com o Passaporte UFMS).

Solicitação de Testagem

Vínculo com a UFMS *

- ☐ Servidor
- ☐ Aluno
- ☐ Terceirizado

Profissional de Saúde *

- ☐ Sim
- ☐ Não

Essa questão quer saber se você também trabalha profissionalmente na área da saúde. Em caso de aluno, não basta só participar em atividades práticas.

Profissional de Segurança *

- ☐ Sim
- ☐ Não

Essa questão quer saber se você também trabalha profissionalmente na área de segurança.



Formulário de Solicitação de Testagem - Parte 1

- Caso o solicitante seja servidor, a seguinte questão aparecerá:

Vínculo com a UFMS *

- ☒ Servidor
- ☐ Aluno
- ☐ Terceirizado

Está em regime de trabalho presencial? *

- ☐ Sim
- ☐ Não

- Caso o solicitante seja estudante, a segunda pergunta automaticamente passa a ser:

Vínculo com a UFMS *

- ☐ Servidor
- ☒ Aluno
- ☐ Terceirizado

Está realizando atividades práticas imprescindíveis?

- ☐ Sim
- ☐ Não

- Caso o solicitante seja terceirizado, onde a solicitação poderá ser feita por profissional da PROGEPI, a segunda pergunta automaticamente passa a ser:

Vínculo com a UFMS *

- ☐ Servidor
- ☐ Aluno
- ☒ Terceirizado

Está em regime de trabalho presencial? *

- ☐ Sim
- ☐ Não



CONSIDERAÇÕES FINAIS

As próximas perguntas seguem modelo de formulário com dados que são necessários nos sistemas de informação GAL e E-SUS VE, como seguem:

Profissional de Saúde *

- ☐ Sim
☐ Não

Essa questão quer saber se você também trabalha profissionalmente na área da saúde. Em caso de aluno, não basta só participar em atividades práticas.

Profissional de Segurança *

- ☐ Sim
☐ Não

Essa questão quer saber se você também trabalha profissionalmente na área de segurança.

E-Mail

CPF *

Nome Completo *

Sexo *

- ☐ Masculino
☐ Feminino

Data de Nascimento *

Telefone Whatsapp *

Cor *

- ☐ Branca
☐ Preta
☐ Parda
☐ Amarela
☐ Parda
☐ Indígena
☐ Sem informação



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Formulário de Solicitação de Testagem - Parte 2



Formulário de Solicitação de Testagem - Parte 3

Ao final do preenchimento, o solicitante clica no botão “Enviar Solicitação de Testagem” e receberá a seguinte mensagem:

2) Um e-mail, informando o preenchimento do solicitante é enviado para a Central de Triagem (Comitê Se cuide, te amo - Proaes/Progep), que por sua vez, poderá verificar os dados preenchidos diretamente no Sistema de Controle de

Solicitações, disponível no endereço https://link.ufms.br/control_e_solicitacoes.

E-mail recebido pela Central de Triagem



Solicitação no Sistema de Solicitações - Visão Central de Triagem

3) Central de Triagem, tem acesso às agendas dos vários locais de coleta e deverá primeiramente classificar o solicitante de acordo com critérios de priorização. É desejável que solicitantes em grupo de risco obtenham o laudo em até 10 dias do início dos sintomas, caso haja necessidade de entrada em serviço hospitalar para internação. Os critérios de priorização, conforme Tabela X, são realinhados periodicamente de acordo com as demandas apresentadas.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

4) A Central de Triagem, com base na priorização, enquadrará o solicitante diretamente no Sistema de Controle de Solicitações, de duas possíveis maneiras:

a. Não elegível: Desaprovar a solicitação

Botão “Rejeitar”. Em apenas 1 clique, a Central de Triagem enquadra a solicitação como Não Elegível.

O sistema enviará e-mail automático ao solicitante informando a situação do enquadramento.

b. Elegível:

1. Lançar triagem do solicitante no sistema GAL.
2. Buscar horários disponíveis nos locais de coleta ativos, com acesso compartilhado às agendas (Calendar).
3. Escolher Local, Data e Horário para a solicitação, seguindo o critério de priorização. Marcar na Agenda compartilhada do local de coleta escolhido.
4. Editar Solicitação, informando Nº protocolo GAL, Local, Data e Horário escolhido, diretamente no Sistema de Controle de Solicitações.



Tela para inserção do Local, Data e Horário da Testagem

CONSIDERAÇÕES FINAIS

5. Aprovar a Solicitação

Endereço

Bairro e Complemento

Cidade

CEP

Estado

País

Sintomas *

- ☐ Dor no corpo
- ☐ Dor nos olhos
- ☐ Dor de cabeça
- ☐ Dor no Peito ou Dor no Tórax
- ☐ Dor nos Rins ou na Região Lombar
- ☐ Vômito
- ☐ Dor de Garganta
- ☐ Dificuldade de Respirar
- ☐ Febre
- ☐ Tosse
- ☐ Diarréia
- ☐ Ardor nos Olhos
- ☐ Ardor ao Urinar
- ☐ Aperto no peito
- ☐ Perda do Paladar ou Não Sinto Gosto
- ☐ Perda do Olfato ou Não sinto Cheiro
- ☐ Coriza ou Congestão Nasal
- ☐ Moleza ou Cansaço com Pouco Esforço
- ☐ Assintomático
- ☐ Outros

Data de início dos sintomas *

5) RESULTADO (LabDip). Inscrição dos resultados no sistema GRL e envio de planilha diária mail secuideteamo@ufms.br

Data de início dos sintomas *

Condições

- ☐ Doenças respiratórias crônicas descompensadas
- ☐ Doenças cardíacas crônicas
- ☐ Diabetes
- ☐ Doenças renais crônicas em estágio avançado (graus 3, 4 ou 5)
- ☐ Imunossupressão
- ☐ Gestante
- ☐ Portador de doenças cromossômicas ou estado de fragilidade imunológica
- ☐ Puérpera (até 45 dias do parto)
- ☐ Obesidade

Enviar Solicitação de Testagem

3 Botão para “Apro-

o do enquadramen-

o arquivo recebido
umentação e arqui-
horário de agenda-

aliza a impressão),
ao LabDip (Labora-

is condições e cor-

máximo de amostras
nanda da UFMS.



Fase Pós-Analítica

- 1) Central de Triagem: receber planilha diária de resultados do LabDip
 - a. Realizar a notificação de todos os casos (positivos e negativos) no E-sus-VE (acesso via HUMAP (único com CNES)).
 - b. Se caso NEGATIVO:

Solicitação de Testagem

Prezado, sua solicitação foi recebida com sucesso pela equipe de triagem.

Aguarde o contato com mais orientações.

Atenciosamente.

Equipe de testagem da UFMS.

ando

Gmail interface showing an email titled "#11 Solicitação de Testagem" from herculesandim@gmail.com. The email content includes a form with fields for "Vinculo com a UFMS", "Está em regime de trabalho presencial?", and "Profissional de Saúde".

Con-

Configurações

Editar Configurações Registros Previsualizar

All (2) | Unread (0) | Starred (0) | Spam (0) | Lixeira (4)

Any form field contains

Pesquisar

2 items

	Profissional de Saúde	Profissional de Segurança	E-Mail	CPF	Nome Completo	Approval Status: Maurilio Mussi Montanha	Approval Status: cgs.agetic
☐	Não	Não	mauriliomussi@gmail.com	01148425152	MAURILIO MUSSI MONTANHA	pending	pending
☐	Não	Não	herculesandim@gmail.com	00561161100	HERCULES C. SANDIM	approved	pending



Posteriormente, caso o solicitante necessite do laudo, o mesmo poderá solicitar diretamente para o email secuideteamo@ufms.br.

c. Se caso POSITIVO:

- i. Entrar em contato telefônico com o paciente (serviço psicossocial) para comunicação formal e especializada
- ii. Acessar o Sistema de Controle de Solicitações, e clicar no botão “Approve” quan-

Solicitação de Testagem : Registro # 12

☐ mostrar os campos vazios

Vinculo com a UFMS

Servidor

Está em regime de trabalho presencial?

Não

Profissional de Saúde

Não

Profissional de Segurança

Não

E-Mail

mauriliomussi@gmail.com

CPF

01148425152

Pending Approval

Maurilio Mussi Montanha: pending
cgs.agetec: pending

Entry

Registro Id: 12

Enviado em: 2020/12/02 as 09:56

IP do usuário:
2804:14c:75a7:614f:2499:479c:764c:41dc

Usuário: [maurilio.mussi](#)

Incorporar URL: [/solicitacao-de-testagem](#)

PDFs

Formulário de testagem

iii. Acessar o Sistema GAL, baixar o laudo e encaminhar no email do solicitante.

← → ↻ Não seguro | testagem.sites.ufms.br/wp-admin/admin.php?page=gt

Meus sites Teste de COVID-19 da UFMS Configurar site 54 0

Formulários

Formulários

Novo Formulário

Registros

Configurações

Importar/Exportar

Add-ons

System Status

Ajuda

Páginas

Comentários

Aparência

☐ Perímetro (até 45 dias do parto)

☐ Obesidade

Local de Testagem

LABDIP

Data da testagem

Hora da testagem

:

HH MM

Nº Protocolo GAL



CONSIDERAÇÕES FINAIS

The screenshot displays the 'SE CUIDE, TE AMO!' system interface. On the left is a sidebar menu with options like Posts, Mídia, Formulários, and Registros. The main area shows a 'Solicitação de Testagem : Registro # 13' form. The form includes fields for 'Vínculo com a UFMS', 'Servidor', 'Está em regime de trabalho presencial?', 'Profissional de Saúde', 'Profissional de Segurança', 'E-Mail', 'CPF', 'Nome Completo', 'Sexo', and 'Data de Nascimento'. On the right, a 'Pending Approval' section shows the user 'Maurilio Mussi Montanha' with a status of 'pending'. Below this, an 'Entry' section provides details like 'Registro id: 13', 'Enviado em: 2020/12/02 as 10:12', and 'IP do usuário: 2004:14c:75a7614f2499a79c:764c41dc'. At the bottom right, there are buttons for 'View', 'Download', 'Move para o Lixo', 'Marcar como Spam', and 'Editar'. A red arrow points to the 'Approve' button in the 'Pending Approval' section.



CONSIDERAÇÕES FINAIS



CONSIDERAÇÕES FINAIS

[Editar](#)
[Configurações](#)
[Registros](#)
[Previsualizar](#)

Solicitação de Testagem : Registro # 11 ☐ mostrar os campos vazios

Vinculo com a UFMS

Servidor

Está em regime de trabalho presencial?

Sim

Profissional de Saúde

Não

Profissional de Segurança

Não

E-Mail

herculesandim@gmail.com

CPF

00561161100

Nome Completo

Pending Approval

Maurilio Mussi Montanha: approved
cgs.agnetic: pending

Entry

Registro Id: 11

Enviado em: 2020/12/02 as 07:54

Updated: 2020/12/02 as 09:27

IP do usuário: 172.20.35.215

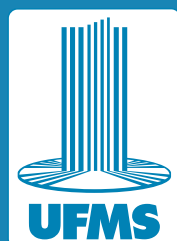
Usuário: [hercules.sandim](#)

Incorporar URL: [../solicitacao-de-testagem](#)

PDFs

Formulário de testagem





A NOSSA UNIVERSIDADE



www.ufms.br



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)



Educativa UFMS



[@ufmsbr](https://twitter.com/ufmsbr)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)