



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



PLANO DE TRABALHO DO COMITÊ DE GESTÃO INCLUSÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E AÇÕES AFIRMATIVAS – CGIIAF 2023

Membros do Comitê

Portaria (RTR) nº 1.149, de 13 de setembro de 2022.

- Pró-Reitor de Assuntos Estudantis, Presidente;
- Diretor de Assuntos Estudantis da Proaes, Vice-Presidente;
- Diretoria de Inclusão e Integração Estudantil da Proaes;
- Pró-Reitor de Gestão de Pessoas;
- Pró-Reitor de Graduação;
- Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação;
- Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Esporte;
- Diretor da Agência de Internacionalização e de Inovação;
- Diretor de Pagamento e Registro de Pessoal da Progep;
- Diretor de Desenvolvimento Pessoal e Profissional da Progep; e
- Diretor de Atenção ao Servidor da Progep.

I - INFORMAÇÕES SOBRE AS ATIVIDADES - CGIIAF.

Atividades a serem desenvolvidas no Plano

- Proposição, apoio e acompanhamento das ações voltadas à inclusão, internacionalização e ações afirmativas na UFMS.

Responsabilidades

- Coordenar as ações voltadas à inclusão e ações afirmativas no âmbito da UFMS
- Participar de eventos, encontros e reuniões de trabalho sobre inclusão, ações afirmativas e internacionalização
- Acompanhar as ações voltadas à internacionalização da Instituição
- Incentivar a comunidade acadêmica a participar do plano de internacionalização da UFMS
- Incentivar ações voltadas para a inclusão na comunidade acadêmica

Comissões de Assessoramento



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



II - DETALHAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

INCLUSÃO E AÇÕES AFIRMATIVAS		
Meta/Atividade	Indicador	Responsável
1. Monitorar a capacitação de servidores para verificação fenotípica e a eficiência das bancas no ingresso	Número de pessoas capacitadas e de oficinas realizadas	PROGEP e PROAES (DIIEST/SEAAF)
2. Acompanhar as ações de inclusão dos coletivos de pretos e pardos, quilombolas, indígenas e LGBTQIA+	Número de ações e eventos realizados	PROAES (DIIEST/SEAAF) e PROGEP
3. Divulgar resultados das ações afirmativas com informações do banco de dados e relatórios gerenciais	Informações semestrais	PROAES (DIIEST/SEAAF)
4. revisar vídeo institucional com orientações sobre ingresso por reserva de vagas e procedimentos	Vídeo veiculado nas mídias e páginas de ingresso	AGECOM e PROAES
5. Monitorar a capacitação de servidores em guia-intérprete	Servidores capacitados	PROGEP e PROAES (DIIEST/SEAAF)
6. Acompanhar as ações de prevenção ao assédio a estudantes e servidores	Número de ações, capacitações e eventos realizados	PROAES (DIIEST/SEAAF) e PROGEP
7. Monitorar o acompanhamento e a capacitação dos apoiadores pedagógicos	Apoiadores supervisionados e capacitados continuamente	PROAES (DIIEST/SEAAF)
8. Monitorar o desempenho os estudantes com deficiência ou espectro autista e altas habilidades	Proporção de EcD com apoiador pedagógico	PROAES (DIIEST/SEAAF)
9. Monitorar a interpretação em libras de mídias e editais da UFMS	Proporção de mídias e editais com interpretação	PROAES (DIIEST/SEAAF)
10. Coordenar o Programa “Se Cuide, Te Amo”, com planejamento anual;	Número de eventos/ações realizadas/pessoas atendidas	PROAES (CDPI) e PROGEP



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

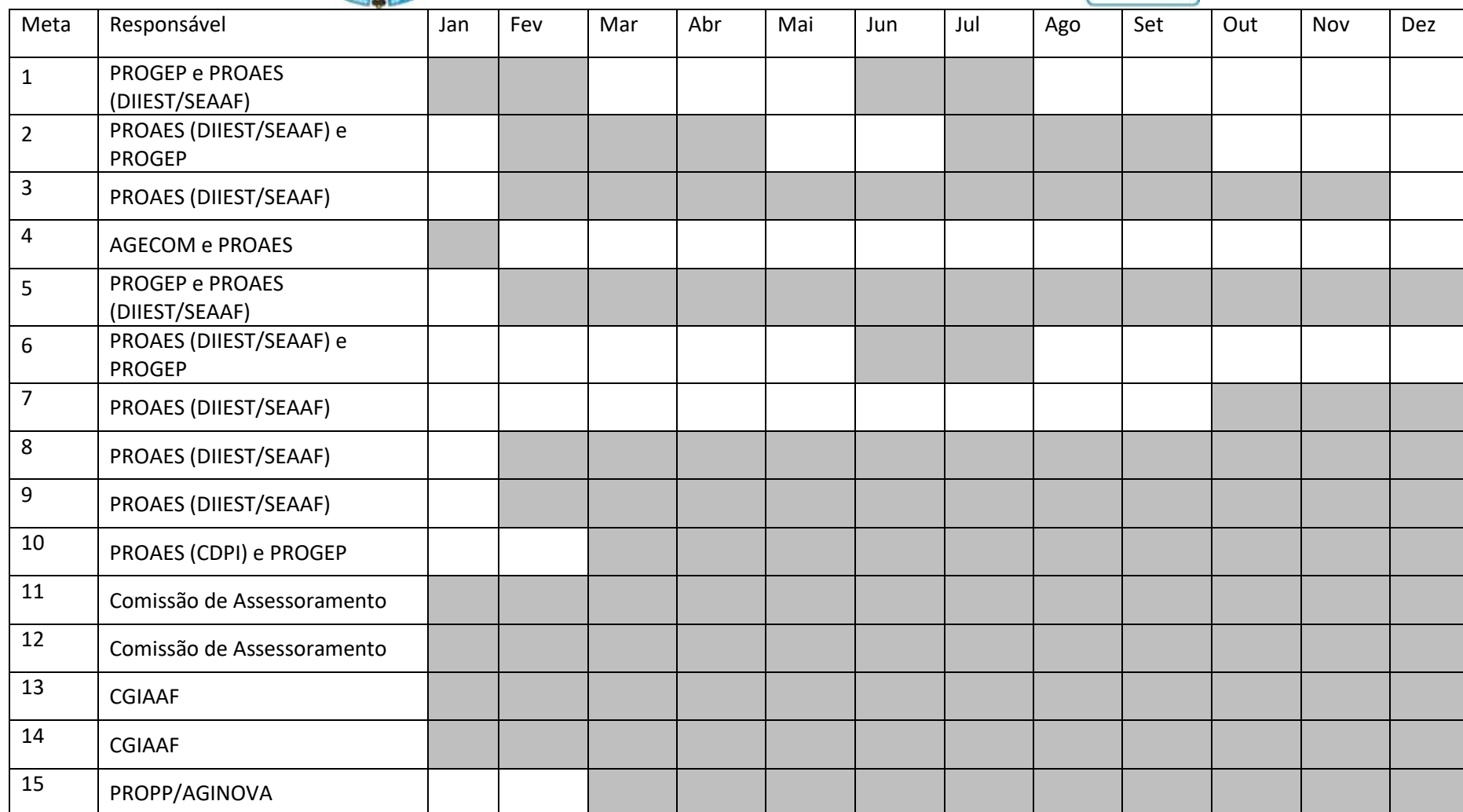
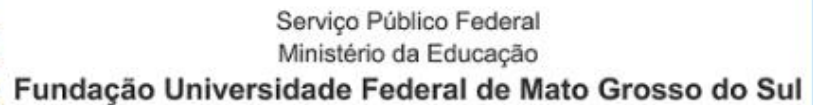
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



11. Acompanhar o Plano de Ações do Programa SOU IDOSO UFMS, estabelecido pela Comissão de Assessoramento deste programa	Número de eventos/ações realizadas	Comissão de Assessoramento
12. Acompanhar o Plano de Ações do Programa SOU MULHER UFMS, estabelecido pela Comissão de Assessoramento deste programa	Número de eventos/ações realizadas	Comissão de Assessoramento
13. Criar e consolidar Comissão de Assessoramento de Ações Afirmativas	Criação da comissão/reuniões da comissão	CGIAAF
INTERNACIONALIZAÇÃO		
Meta/Atividade	Indicador	Monitoramento
14. Criar e consolidar Comissão de Assessoramento de Internacionalização.	Criação da comissão/reuniões da comissão.	CGIAAF
15. Monitorar a internacionalização nos Programas de Pós-graduação Stricto Sensu e nos Grupos de Pesquisa.	Publicação de artigos científicos com parceiros internacionais, por PPG; Nº disciplinas oferecidas em língua estrangeira.	PROPP/AGINOVA
16. Monitorar a internacionalização nos cursos de graduação.	Nº de estudantes incoming; Nº estudantes outgoing; Cursos com dupla diplomação; Nº disciplinas oferecidas em língua estrangeira.	PROGRAD e AGINOVA
17. Monitorar a política linguística institucional.	Número de traduções em inglês e espanhol das mídias institucionais e em documentos oficiais	AGECOM e AGINOVA
18. Monitorar o acolhimento e recepção de estrangeiros.	Nº de ações realizadas.	AGINOVA, PROGRAD, PROPP e PROAES
19. Monitorar a capacitação de servidores com vistas à internacionalização	Nº servidores habilitados em língua estrangeira; Nº técnico administrativos com fluência na língua inglesa e/ou espanhola; Nº de unidades e campus com servidores técnico administrativos habilitados na língua inglesa e/ou espanhola.	AGINOVA e PROGEP

III - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (ANO 2023)

O cronograma de execução pode ser alterado.





Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



16	PROGRAD e AGINOVA												
17	AGECOM e AGINOVA												
18	AGINOVA, PROGRAD, PROPP e PROAES												
19	AGINOVA e PROGEP												

DECLARAÇÕES/APROVAÇÕES

I – Responsável pelo Comitê

Na qualidade de Responsável pelo Comitê, declaro que o presente Plano de Trabalho será cumprido, após aprovação do Comitê respectivo.

II – Comitê de Governança Institucional

Na qualidade de Presidente do Comitê de Governança Institucional, delibero pela: (___) Aprovação (___) Não aprovação