



PLANO DE GESTÃO DO COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS - 2022

I. INFORMAÇÕES SOBRE AS ATIVIDADES

Atividades a serem desenvolvidas no Plano:

- Orientar no desenvolvimento de pessoal; e
- Auxiliar no planejamento das demandas que envolvam gestão de pessoas.

Responsabilidades:

- Supervisionar a ações registradas nos sistemas de pessoal;
- Acompanhar as ações do Plano de Desenvolvimento de Pessoas; e
- Monitorar a saúde e qualidade de vida dos servidores

Comissões de Assessoramento (tema e prazo)

- Serão constituídas de acordo com as demandas identificadas.

II - DETALHAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

Meta/Atividade	Indicador	Monitoramento
Acompanhar a implementação dos instrumentos de controle e atualização dos dados funcionais executado pela DIPAG/Progep (SouGov, centralização INSS)	Desempenho estratégico	DIPAG/Progep
Acompanhar o mapeamento dos afastamentos por motivos de saúde dos servidores, executado pela DIAS/Progep.	Absenteísmo	DIAS/Progep
Acompanhar o novo modelo de avaliação do estágio probatório, executado pela DIDEP/Progep.	Desempenho	DIDEP/Progep
Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR)	Desempenho	DIAS/Progep
Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)	Desempenho	DIAS/Progep
Proposição do novo modelo administrativo da CPPD, com a inclusão da Secretaria Executiva para acompanhar os trabalhos da Comissão	Avaliação	DIDEP/Progep
Proposição de alterações na avaliação de desempenho dos técnicos	Avaliação	DIDEP/Progep

III - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Meta	Jan/2022	Fev/2022	Mar/2022	Abr/2022	Mai/2022	Jun/2022
Acompanhar a implementação dos instrumentos de controle e atualização dos dados funcionais executado pela DIPAG/Progep (SouGov, centralização INSS)	-	X				X
Acompanhar o mapeamento dos afastamentos por motivos de saúde dos servidores, executado pela DIAS/Progep.	-	X				X

Acompanhar o novo modelo de avaliação do estágio probatório, executado pela DIDEP/Progep.	-	X				X
Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR)			X	X	X	X
Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)			X	X	X	X
Proposição do novo modelo administrativo da CPPD, com a inclusão da Secretaria Executiva para acompanhar os trabalhos da Comissão			X	X	X	X
Proposição de alterações na avaliação de desempenho dos técnicos			X	X	X	X

Meta	Jul/2022	Ago/2022	Set/2022	Out/2022	Nov/2022	Dez/2022
Acompanhar a implementação dos instrumentos de controle e atualização dos dados funcionais executado pela DIPAG/Progep (SouGov, centralização INSS)			X			X
Acompanhar o mapeamento dos afastamentos por motivos de saúde dos servidores, executado pela DIAS/Progep.			X			X
Acompanhar o novo modelo de avaliação do estágio probatório, executado pela DIDEP/Progep.			X			X
Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR)	X	X	X	X	X	X
Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)	X	X	X	X	X	X
Proposição do novo modelo administrativo da CPPD, com a inclusão da Secretaria Executiva para acompanhar os trabalhos da Comissão	X	X	X	X	X	X
Proposição de alterações na avaliação de desempenho dos técnicos	X	X	X	X	X	X

IV – DECLARAÇÕES/APROVAÇÕES

I – Responsável pelo Comitê

Na qualidade de Responsável pelo Comitê, declaro que o presente Plano de Trabalho será cumprido em sua integralidade, após aprovação do Comitê respectivo.

II – Comitê de Governança Institucional

Na qualidade de Presidente do Comitê de Governança Institucional, delibero pela: (_X_) Aprovação (____) Não aprovação